



Régie d'habitat rural  
en Val de Sambre

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

- 2022 -



N°agrément 210.31



## TABLE DES MATIÈRES - RAPPORT D'ACTIVITÉ

	Page
• Mission de la Régie .....	3
• La richesse de la ruralité .....	4
• La Régie en chiffres .....	5
• Les partenaires de la Régie .....	9
• Les faits marquants en 2022 .....	9
• Culture et cultures... liberté retrouvée .....	10
• Pierre BOURGUIGNON, formateur .....	11
• Entretien d'espaces verts	
◦ Magali, Lucette et Petrus .....	12
◦ Un chantier au service des randonneurs et des cyclistes .....	13
• La Régie actrice de l'économie sociale .....	14
• Regard de la formatrice de Lire et Ecrire sur l'année 2022 .....	15
• Le Fonds Vinci, le déclencheur des fous du bocal ! .....	16
• Remerciements .....	17
• Les projets en 2023 .....	17



## MISSION DE LA RÉGIE

La Régie d'habitat rural en Val de Sambre accompagne les personnes les plus éloignées de l'emploi en vue de les amener à développer des compétences techniques, sociales, citoyennes et relationnelles.

Initialement projet pilote, elle obtient l'agrément de la Région wallonne le 13 octobre 2021, lui conférant une reconnaissance attendue pour ses actions en tant que régie des quartiers en milieu rural.



Une régie de quartier conjugue des actions collectives avec un accompagnement social individuel et développe des activités selon les besoins identifiés dans sa sphère d'action. Elle rejoint ainsi les 34 régies wallonnes actives en milieu urbain essentiellement.

Implantée à la Ferme de Forestaille à Lobbes, une ferme du 17ème siècle en cours de restauration, l'asbl accomplit depuis 2010 sa mission d'insertion socioprofessionnelle au travers de la pratique des métiers verts et d'actions citoyennes au sein des quartiers. Pour y parvenir, la Régie s'appuie sur des chantiers formatifs en situation réelle par :

- l'entretien d'espaces verts publics pour les communes de Lobbes et Merbes-le-Château et l'entretien de la Ferme de Forestaille où elle se trouve ;

- la culture maraîchère et la vente de ses produits à la ferme, lors du marché hebdomadaire de Lobbes et des marchés de producteurs locaux.

La Régie accompagne les stagiaires dans la concrétisation de leur projet par :

- un suivi personnalisé assuré par l'équipe pédagogique ;
- des évaluations pédagogiques trimestrielles ;
- la mise en place d'ateliers de remise à niveau français-mathématiques avec Lire et Ecrire ;
- des ateliers à caractère citoyen et d'éducation permanente ;
- des visites en lien avec la culture, l'emploi et l'environnement.



## LA RICHESSE DE LA RURALITÉ

---

La singularité de la Régie d'habitat rural est de se trouver, comme son nom l'indique, en milieu rural. Celle-ci joue un rôle essentiel dans des habitats éloignés des villes pour lesquels elle est :

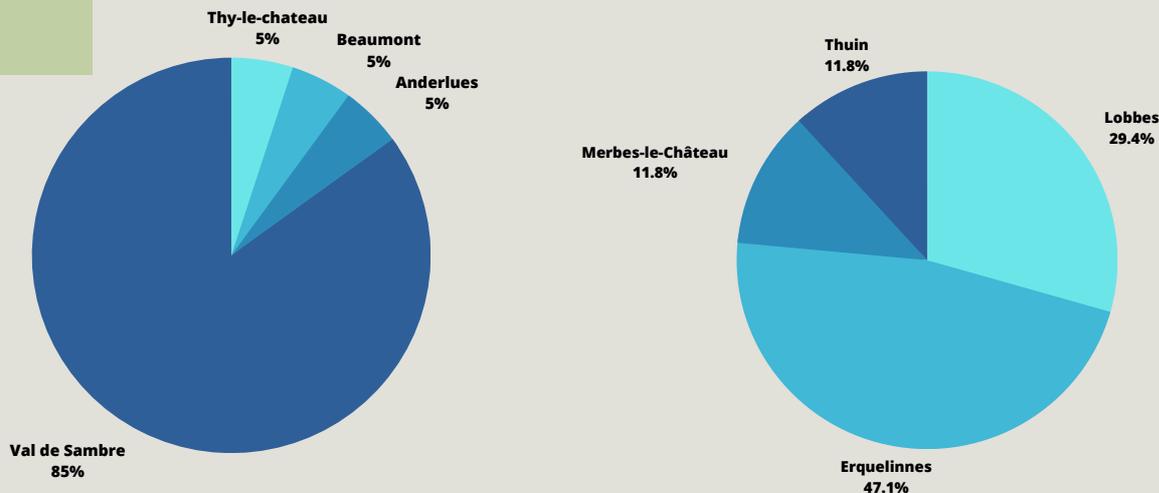
- un lieu d'apprentissage pour les demandeurs d'emploi ;
- une possibilité d'acquérir de nouvelles compétences, savoir-faire et savoir-être ;
- un tremplin pour un parcours d'intégration possible en milieu rural ;
- un relais d'informations en matière de logement pour un habitat de qualité ;
- un acteur de convivialité, d'entraide et de cohésion sociale ;
- un promoteur pour une alimentation saine par la vente de produits cultivés sans pesticides ;
- un opérateur soutenant l'activité économique locale ;
- un contributeur à la préservation de l'environnement et de la biodiversité ;
- un créateur d'espaces publics fleuris ;
- un éveilleur aux enjeux climatiques ;
- un lieu de travail, de formation et de vie épanouissant.



RÉGIE D'HABITAT RURAL  
EN VAL DE SAMBRE ASBL

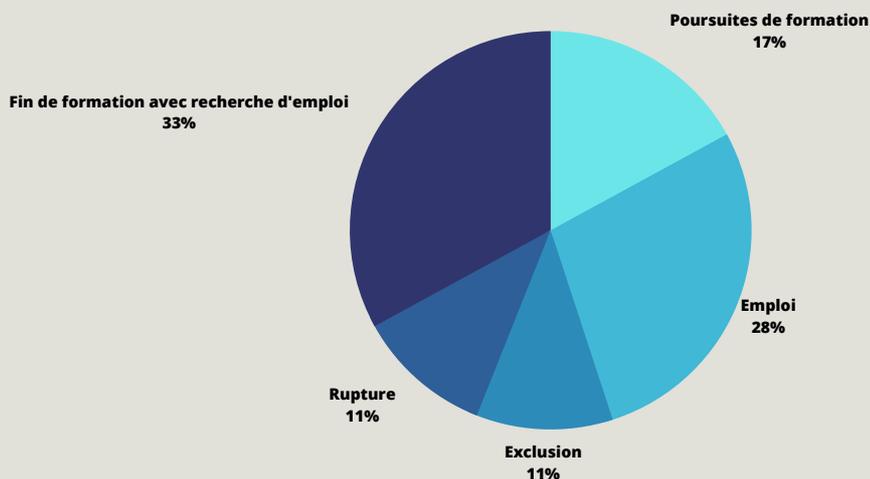
# LA RÉGIE EN CHIFFRES

## Communes d'origine



85 % des stagiaires proviennent des quatre communes du Val de Sambre dont 40% d'Erquelinnes. Par conséquent, 15 % viennent de communes avoisinantes pour lesquelles le Forem a octroyé une dérogation territoriale (Thy-le-Château, Beaumont et Anderlues).

## Relevé des sorties stagiaires en 2022

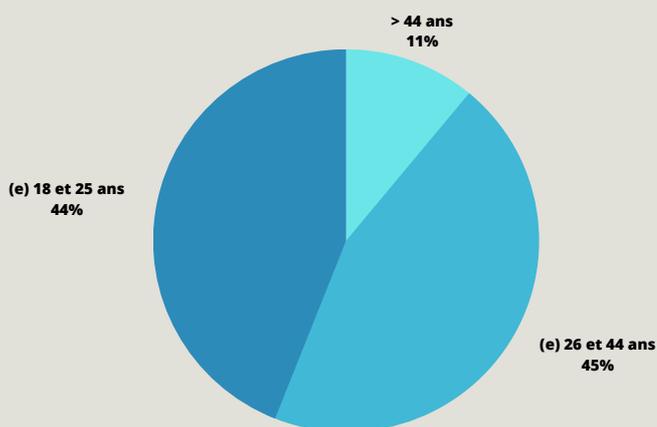


Parmi les 15 stagiaires ayant terminé leur formation, sur les 18 inscrits en 2022 :

- 5 ont décroché un emploi ;
- 6 ont terminé la formation en poursuivant la recherche d'un emploi;
- 2 ont arrêté leur contrat pour des raisons personnelles et de santé ;
- 2 ont été exclus pour faute grave (fait exceptionnel pour la Régie).

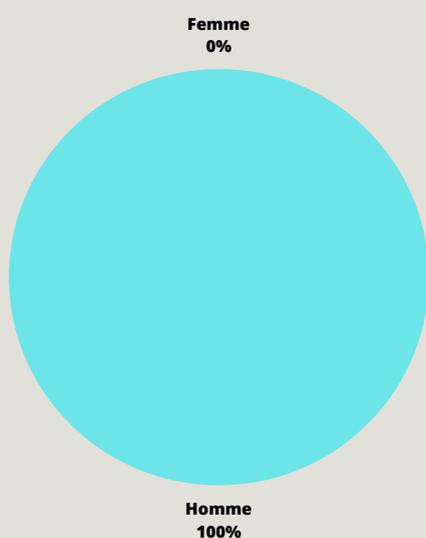
La Régie a assuré 8.665 h de formation en 2022 contre 10.418 h en 2021. Cette différence s'explique notamment par le contrecoup lié au Covid et qui a démobilisé les demandeurs d'emploi. Le faible taux de présence en formation s'est d'ailleurs observé dans d'autres structures de formation et d'insertion.

## Répartition par âge



La répartition des âges des stagiaires reste proportionnellement très proche de celles des années précédentes.

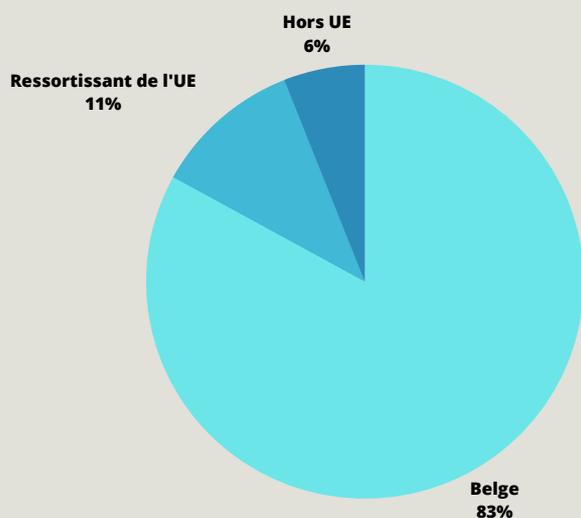
## Répartition par genre



Nous ne comptons malheureusement pas de femmes dans le groupe de stagiaires en 2022.

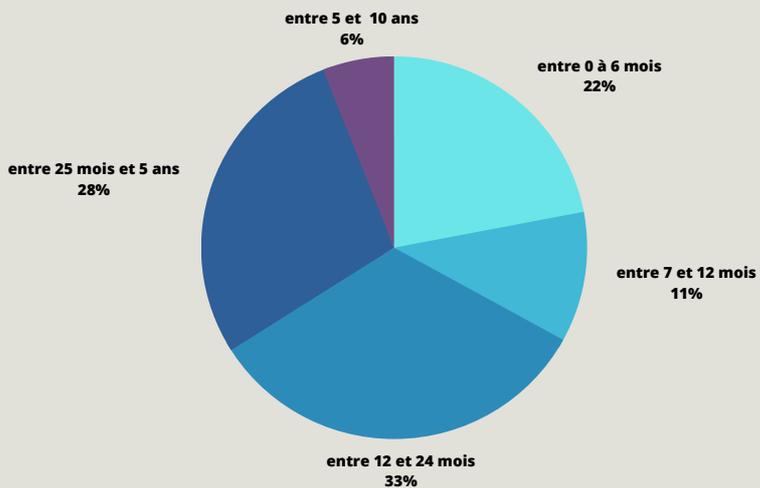
Une demandeuse d'emploi a malgré tout effectué un stage d'acculturation, venant d'un autre centre de formation.

## Nationalité



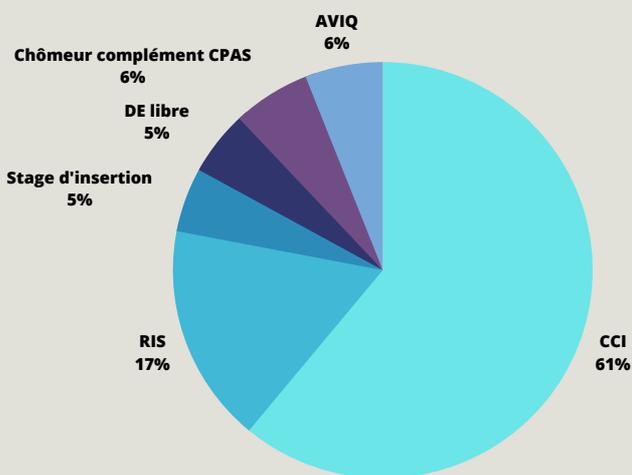
Nous constatons pour la première année la présence d'un stagiaire provenant, en tant que réfugié, d'un pays hors union européenne, à savoir la Syrie.

## Durée d'innocipation



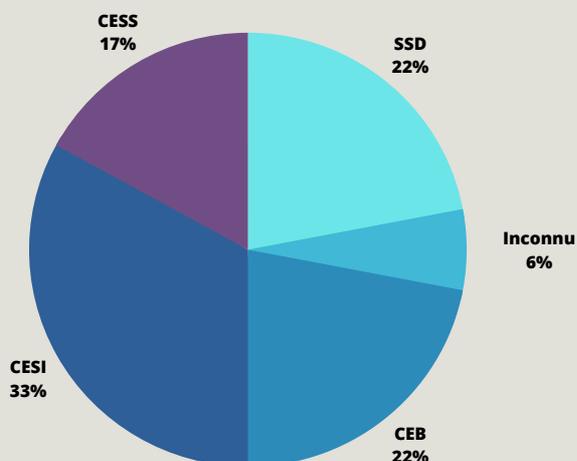
La tranche d'innocipation entre 0 et 6 mois est apparue cette année. Ce chiffre correspond à 4 demandeurs d'emploi qui ont quitté une précédente formation d'insertion pour intégrer la Régie. A l'opposé, Il n'y a pas de durée d'innocipation de plus de 10 ans.

## Statut à l'entrée



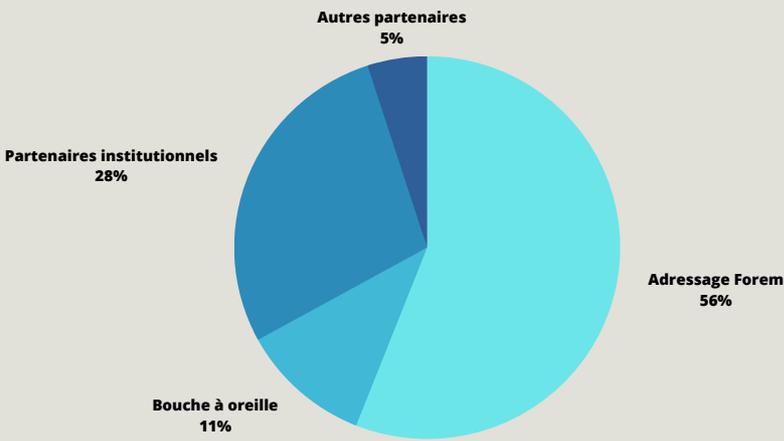
Le nombre de chômeurs complets indemnisés a doublé par rapport à 2021. Nous pouvons expliquer cela par le fait que le Forem a repris les rencontres physiques avec le public demandeur d'emploi en juin 2022 à la suite de la crise covid. Leur nouveau plan d'accompagnement s'est également mis en place à cette période. C'est le nombre de demandeurs d'emploi libres qui diminue fortement. Ceux-ci ont probablement plus de difficultés à se remettre en action suite au confinement. Le nombre de Revenus d'Intégration Social reste identique.

## Répartition par diplôme



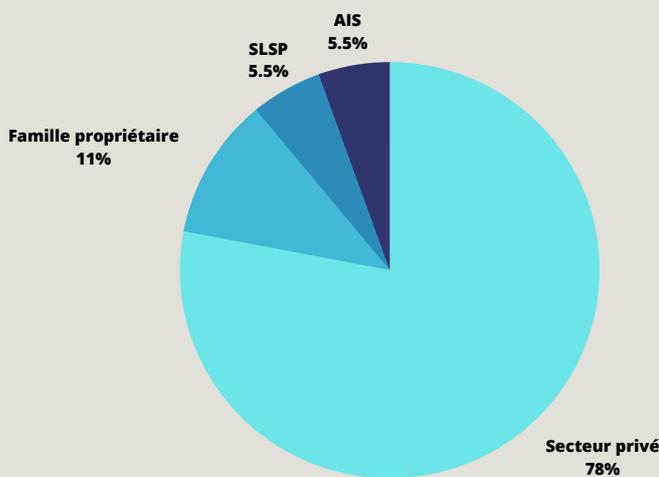
Un quart des stagiaires n'est porteur d'aucun diplôme. Un tiers détient un CESI, ce qui correspond à la moitié des chiffres de l'an dernier. Les autres données statistiques sont proches des années précédentes.

## Origine du recrutement



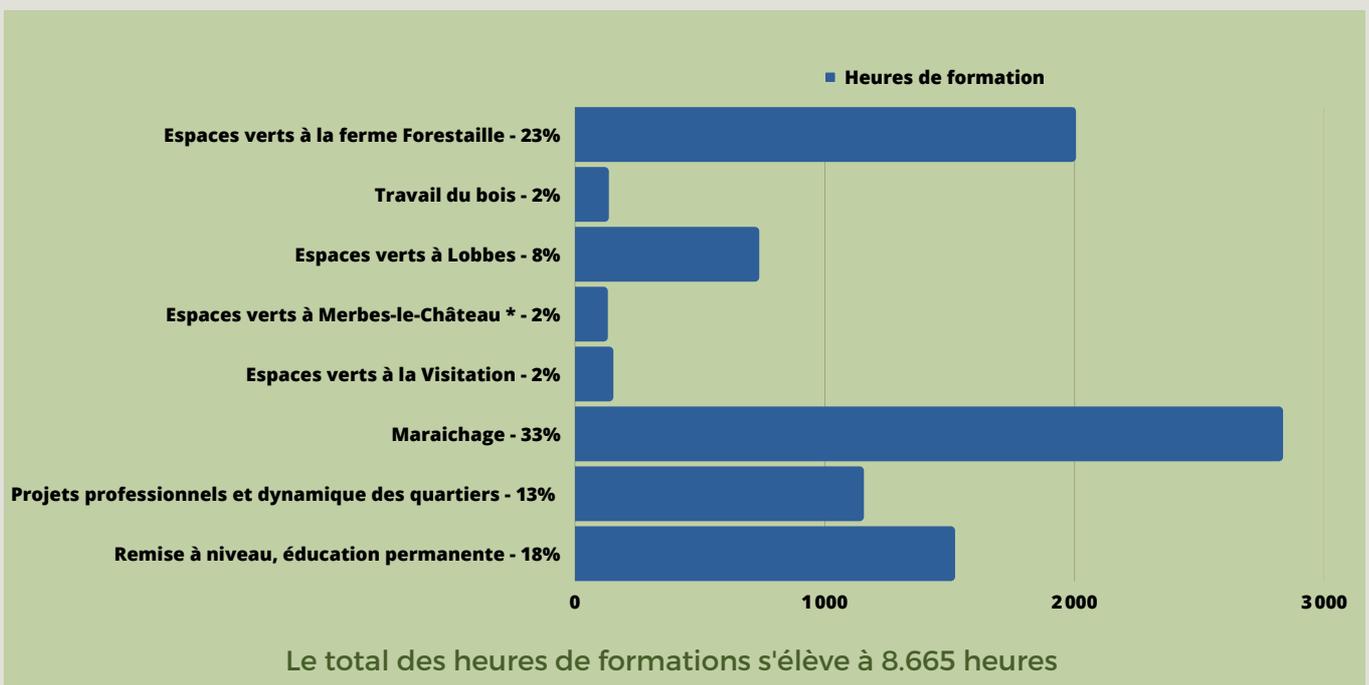
Les adressages du Forem prennent une très grande part des entrées. Celui-ci ayant repris ses activités normales après le Covid. Les entrées via les partenaires institutionnels comme les CPAS sont, par contre moins importantes cette année. Le bouche à oreille augmente légèrement par rapport à l'an dernier.

## Type de logement



La part de stagiaires louant un logement auprès d'un propriétaire privé est largement majoritaire avec 78 %. Ces logements sont souvent inadaptés et présentent un loyer trop élevé. La récente intégration de l'AIS Sud Hainaut au sein de la Régie, permettra certainement d'enrichir la réflexion et l'accompagnement de stagiaires sur cette question du bien se loger.

## Répartition des heures de chantiers



\*sur 6 mois, année test.

# LES PARTENAIRES DE LA RÉGIE

- Les communes de Lobbes et Merbes-le-Château, et en particulier les Services Travaux, Services Environnement, le Plan Communal de Développement de la Nature
- Les CPAS du Val de Sambre et d'Anderlues
- Le Foyer de la Haute Sambre et l'Agence Immobilière Sociale Sud-Hainaut
- Le Forem et les Maisons de l'Emploi de Thuin, Erquelinnes, Anderlues
- Lire et Ecrire Charleroi
- Contrat Rivière Sambre et Affluents
- Le Centre culturel de la Haute Sambre
- Le Département Nature et Forêts



## LES FAITS MARQUANTS EN 2022

- Mise en place d'un **Conseil d'administration** élargi. Première année de fonctionnement avec les nouveaux membres et administrateurs.
- L'arrivée de trois **vaches Highlands** pour le pâturage.
- **Une nouvelle collaboration avec le GACEP**, service d'aide à la jeunesse qui assure la mise en place et l'accompagnement des prestations éducatives et d'intérêt général pour des mineurs qui ont commis des délits mineurs. La Régie accueille une à deux fois par an un jeune durant les vacances scolaires afin de leur permettre d'exercer leur peine. Une expérience bien vécue par les équipes et les jeunes.
- La micro-conserverie « **Les Fous du bocal** » :
  - fin des travaux du bâtiment destiné à ce projet
  - obtention d'un soutien financier du Fonds Vinci via un appel à projet de la Fondation Roi Baudoin pour les équipements
  - recrutement et engagement d'un chargé de mission pour lancer le projet en janvier 2023

# MARAICHAGE CULTURE ET CULTURES... LIBERTÉ RETROUVÉE

JEAN-PHILIPPE LOISEAU, FORMATEUR

À la Ferme, nous cultivons la terre. Nous aimons aussi nous cultiver.

En 2022, avec la fin du Covid, la Régie renoue avec des activités pédagogiques et des sorties culturelles. Celles-ci, en lien étroit avec les missions de la Régie nous amènent à découvrir des projets qui font sens.

Ainsi, nous avons visité l'association **Équi'chance** à Philippeville. Un refuge pour les animaux de la ferme maltraités ou abandonnés. Afin de soutenir leur projet, la Régie leur a fait don de 120 ballots de foin. En juillet, direction **Foire de Libramont** pour le rendez-vous annuel de l'été. Une occasion pour les stagiaires de découvrir le monde de l'agriculture et ses différents modèles de productions ; et d'admirer une myriade de machines agricoles.



Au **Moulin de Maugrétout**, meunerie artisanale et familiale à Clermont près de Walcourt, l'on produit de la farine. Nous y avons rencontré Bruno, agriculteur retraité passionné par les moulins. Sur les terres reprises par son fils, Bruno cultive des variétés de céréales anciennes afin de produire des farines de premier choix. Farine par ailleurs utilisée par la boulangerie des « Pains qui chantent » installée depuis novembre dernier à la Forestaille.



Chacune de nos visites au **Musée du Miel** sont des occasions de rencontrer des passionnés de l'apiculture. Des bénévoles qui partagent leur amour pour les abeilles. Ces visites sensibilisent les stagiaires à la biodiversité et à l'importance de la pollinisation dans la culture maraîchère. Depuis trois ans, une convention lie la Régie et le **Musée du Tram** à Thuin. La Régie entretient les voies du tram touristique toujours en activité. En remerciement, l'équipe bénéficie d'une visite privée du très beau musée historique du tramway belge et d'une sortie en tram. Une visite qui vaut le détour et attire des touristes étrangers émerveillés !

Participation à la projection du film « **La brigade** » au Centre culturel de Farciennes. Ce film s'inspire d'une histoire vraie d'une cheffe qui démissionne d'un restaurant prestigieux. Elle se retrouve enseignante dans un lycée hôtelier où elle dirige une brigade composée de mineurs étrangers non accompagnés en attente de papiers. Leur but : obtenir un diplôme hôtelier en cuisine ou en salle, et rester en France. Avec finesse et humour, ce film aborde les questions migratoires et avec pertinence, des concepts qui nous sont familiers : la motivation, le projet de vie, l'intégration et la ré-insertion socioprofessionnelle.

Nous avons clôturé l'année par une matinée de jeux coopératifs au **Quai 10** à Charleroi dont le but est de renforcer la solidarité entre les stagiaires. Un moment de détente apprécié qui permet aux stagiaires de se rencontrer autrement. Celui-ci s'est terminé par le marché de Noël.

## PIERRE BOURGUIGNON, FORMATEUR

---

« Je m'appelle Pierre et je suis tout fraîchement arrivé dans l'équipe dynamique de la Ferme de Forestaille. J'ai rejoint Jean-Philippe comme formateur pour le volet maraichage de la Régie. Depuis début décembre 2022, je soutiens donc mes nouveaux collègues dans leur quotidien auprès des stagiaires. J'espère leur partager mon expérience.

Mon parcours professionnel est directement lié à la Terre. Après avoir étudié la géographie, je me suis tourné vers le travail de la terre. En 2015, je suis ainsi parti découvrir le fonctionnement de fermes biologiques à travers l'Europe. A la suite de ce voyage, et d'une formation en maraichage biologique, j'ai construit mon propre projet. « Pierre et le chou » est alors sorti de terre. Depuis 2017, je m'attèle à produire et à vendre des légumes à Seloignes, tout près de Chimay.

Le partage avec les clients et avec les visiteurs (écoles, stagiaires ou promeneurs) a toujours été un moteur de mon activité. Ce partage, je le retrouve dans les valeurs de la Forestaille, et c'est ce qui m'a motivé à rejoindre le projet. »



### UN AIR DE PRINTEMPS...

« A mon arrivée à la Régie, j'ai directement constaté comment le maraichage y a été construit autour et pour les stagiaires. La production de légumes y est principalement vue comme vecteur de leur épanouissement et de leurs apprentissages. En partant de ce constat, et d'un échange avec mes collègues, nous avons choisi de poursuivre cette dynamique par l'innovation !

Les plans d'un nouveau « verger-maraicher » ont ainsi été dessinés à la fin de cette année 2022. Ce modèle plutôt inédit s'inspire de l'agroforesterie, avec production de légumes au milieu des arbres fruitiers de la ferme. Cela va permettre aux stagiaires d'apprendre une multitude de pratiques autour de la culture maraichère et de l'entretien d'espaces verts, tout en étant au milieu d'une magnifique biodiversité.

L'année 2022 s'est donc terminée avec de belles perspectives qui ne demanderont qu'à mûrir au cours de cette année 2023. »

# ENTRETIEN D'ESPACES VERTS

TONY SCOCA, FORMATEUR

## MAGALI, LUCETTE ET PETRUS

L'événement majeur pour notre asbl en ce début d'année fut l'arrivée de nos trois vaches Highlands. Nous avons visité deux élevages et ce sont ces trois jeunes animaux qui correspondaient à ce que nous cherchions. De jeunes animaux calmes, ayant grandi ensemble et faciles à gérer avec leurs grandes cornes à venir. Leur arrivée attendue en janvier nous a mis à contribution tant pour leur accueil que pour les soins journaliers.



Ainsi, nous avons :

- aménagé leurs différentes zones de pâture ;
- posé des piquets pour clôturer leurs enclos ;
- construit leur mangeoire ;
- réservé un espace pour les rassembler lors de leurs vaccins ;
- pris le temps de les apprivoiser et les socialiser ;
- lancé un concours sur Facebook pour leur trouver un joli nom.

On peut dire que Petrus, Magali et Lucette font désormais partie intégrante de la Régie et nous donne un sacré coup de main pour entretenir le site !! Elles suscitent toujours l'étonnement et la curiosité des nouveaux stagiaires qui intègrent notre régie de quartier.



## Un chantier au service des randonneurs et des cyclistes



Un chantier dont nous sommes particulièrement fiers est celui de la remise en état du Ravel du Spamboux dont l'accès était devenu difficile aux piétons et cyclistes suite à la chute de plusieurs arbres durant l'hiver.

Grâce à ce chantier, les stagiaires se sont familiarisés avec la tronçonneuse et la perche élagueuse. Ils ont manié le merlin pour refendre le bois et compris l'importance d'une mise en tas organisée afin de calculer le volume de bois coupé (stère).

Ce chantier fut difficile de par son accès. C'est la ténacité et l'entraide qui ont permis d'en venir à bout dans un bel esprit d'équipe et la fierté d'un beau travail accompli !



# LA RÉGIE ACTRICE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE

Jean-François TESAIN, médiateur social

## L'économie sociale, une autre manière d'entreprendre !



C'est aussi une autre manière d'apprendre. La Régie a intégré le réseau des entreprises d'économie sociale depuis cette année 2022. En région Wallonie-Bruxelles, l'économie sociale compte 254 700 emplois répartis sur 11 835 entreprises. 52% de ces entreprises se réalisent dans le secteur de la santé et de l'action sociale.

Pourquoi la Régie s'inscrit-elle dans ce processus ?

Nos objectifs d'insertion socioprofessionnelle et de dynamique des quartiers sont étroitement liés à un fil rouge transversal. Celui de la volonté de construire une société plus cohérente, harmonieuse et durable. C'est sur ces valeurs que les entreprises de l'économie sociale se mobilisent.

Il est bien entendu que la Régie n'est pas une entreprise commerciale en temps que telle. Celle-ci perçoit un financement structurel de la part du Ministère du Logement et des Pouvoirs locaux. Ce mode de fonctionnement nous permet de prendre le temps nécessaire et indispensable pour accompagner les stagiaires dans leur processus de formation. C'est une chance pour ces personnes de vivre l'expérience d'un apprentissage professionnel et de vivre l'expérience humaine de l'école de l'économie sociale.

## Trois fondamentaux à respecter pour se prévaloir de l'économie sociale

### 1. Être au service de l'intérêt général

La formation proposée par la Régie est ouverte au plus grand nombre de demandeurs d'emploi et avant tout les plus faibles. Ceux-ci se mettent au service de la population dans une multitude de chantiers formatifs et créatifs.

### 2. Faire du bénéfice au bénéfice de tous.tes

L'asbl est gérée par un organe d'administration bénévole et non des actionnaires. Les bénéfices sont directement réinjectés dans l'activité, que ce soit en ressources humaines, en équipement ou en activités formative et pédagogiques.

### 3. C'est l'intelligence collective qui prime

Le proverbe africain « Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin » résume à lui seul ce concept : réunir des personnes autour d'un but commun en s'appuyant sur l'émulation du groupe. L'intelligence collective permet de partager des compétences et des connaissances. Elle stimule la créativité, l'écoute, la collaboration, la solidarité, la communication et la réflexion collective. La Régie s'y emploie au mieux dans son fonctionnement.

C'est aussi cette dynamique participative qui est impulsée auprès des stagiaires:

- Donner la parole au cours des réunions hebdomadaires et des ateliers Lire et Ecrire.
- Accompagner le stagiaire dans une autonomisation de son projet professionnel, familial ou de vie.
- Cultiver, prendre soin des légumes sans intrants chimiques, les vendre et rencontrer les habitants.
- Entretien des sentiers communaux, les rendre propres et accueillants.
- Façonner du bois de chauffage vendu à prix modique aux plus démunis de l'entité.
- Organiser une fête familiale, chaleureuse rassemblant les voisins, les bénéficiaires de la formation, les habitants, les autorités, ...

Ces chantiers et actions sont des exemples parmi tant d'autres. Ils font notre quotidien et ils nous confortent dans l'idée que nous agissons en faveur d'une économie sociale respectueuse de l'environnement, durable, ancrée dans le bassin local tout en gardant comme visée première de placer l'humain au centre du projet et avant le profit.

# REGARD DE LA FORMATRICE DE LIRE ET ECRIRE SUR L'ANNÉE ÉCOULÉE

Barbara MARTELLI, formatrice

## Se former à la Forestaille, qu'en disent les stagiaires ?

Quand on demande aux stagiaires quelles sont leurs attentes par rapport à la formation, leurs réponses sont variées, chacun ayant des besoins différents. Toutefois, un point commun émerge. Ils souhaitent tous gagner en compétences pour pouvoir s'en sortir et être autonomes dans le maraichage et les espaces verts. Certains aimeraient se remettre sur le chemin du travail et trouver une stabilité professionnelle.

Au départ, la plupart d'entre eux s'intéresse à la nature au sens large, et par le bouche à oreille, le conseiller Forem ou via Internet, ils ont eu écho des activités de la Ferme et ont eu l'envie de s'y inscrire.

A la Forestaille, ils se sentent bien car :

- ils y trouvent de chouettes compagnons de travail ;
- ils apprennent de nouvelles choses même si certains voudraient en apprendre davantage ;
- Ils acquièrent un rythme de travail car sans activité, on peut vite se laisser aller et ne plus être dans un cycle « normal » de vie.

Le fait d'avoir une aide financière du Forem est un plus.

Quant aux thématiques qu'ils souhaitent aborder durant leur formation, la recherche d'emploi est au centre des discussions. Ils attendent de l'aide à ce niveau. Certains envisagent de passer le certificat VCA qui sensibilise les travailleurs en matière de sécurité, de santé et de bien-être au travail. Ou encore de préparer une validation des compétences en espaces verts et culture maraîchère. Ces perspectives leur donneraient un challenge, une motivation supplémentaire.

## Les écueils du métier de formateur.trice

Etre formateur, formatrice n'est pas tous les jours facile. Le nombre de stagiaires peut varier d'un mois à l'autre. Ce qui fut le cas en 2022. Les groupes étaient plus petits que d'ordinaire (4 ou 5 stagiaires) ; sans compter les absences répétées de l'un ou l'autre, diminuant encore le nombre de participants. Dans ces conditions, rester fidèle au programme prévu et trouver des animations motivantes est un réel casse-tête.

Toutefois, grâce au grand intérêt des stagiaires présents pour des sujets variés et leur goût à la discussion, nous avons beaucoup échangé sur leurs centres d'intérêts et leurs besoins en matière d'apprentissages. Il a fallu parfois canaliser l'engouement de certains afin de permettre à chacun de s'exprimer mais leur énergie apportait une dynamique intéressante.

Exercer ce métier exige une grande souplesse et une forte capacité d'adaptation. Chaque session est différente. Les groupes sont mouvants avec des entrées et des sorties régulières. Il y a parfois des personnes avec plus de difficultés qu'il faut gérer.

L'expérience acquise au fil des années et le travail en équipe permettent heureusement de tenir la barre et de maintenir le cap !

# LE FONDS VINCI, LE DÉCLENCHEUR DES FOUS DU BOCAL !

Le Fonds Vinci apporte un soutien aux associations qui luttent contre l'exclusion en Belgique. Début 2022, la Régie a introduit son dossier de micro-conserverie auprès de ce Fonds et a reçu un soutien financier de 25.000€ pour son aménagement.

Les travaux de rénovation du local destiné à ce projet ont été finalisés par le Fonds du Logement courant 2022 également.

Tables inox, hotte, stérilisateurs etc. feront donc partie du jeu dès le début du projet. Sans cette aide, les « Fous du bocal » n'auraient pu s'équiper de la sorte avant plusieurs années. Suite à ce prix, le Conseil d'administration a entériné la décision d'engager un chargé de projet pour le développement de l'atelier. Chose non aisée tant les compétences nécessaires sont larges. Cependant, un profil tout à fait adapté a été rencontré en décembre 2022.

Jean-Marc Zanatta débutera son contrat le 2 janvier 2023 à mi-temps pour un an. C'est que le travail de la terre, du maraîchage bio, de la transformation des légumes, du commerce et même de la formation de demandeurs d'emploi, il connaît ! Ce qui en fait un candidat idéal. Avec l'équipe maraîchage, il disposera d'une année pour mettre sur pied la micro-conserverie et former les formateurs aux techniques de transformation et de conservation.

## LES PREMIÈRES CONSERVES POUR L'ÉTÉ 2023

Afin de lancer les premières transformations de légumes en juillet-août, une série de tâches seront à réaliser :

- planifier et mettre en œuvre les différentes cultures sur base de produits choisis ;
- acheter et installer le matériel nécessaire ;
- aménager l'atelier ;
- tester les premières conserves (cornichons, coulis et sauces de tomates, ...);
- créer les modules de formations théoriques et pratiques.



Signature de la convention avec les parrains du Fonds Vinci

Le soutien du Fonds Vinci ira bien au-delà des aspects financiers. Des parrains, collaborateurs du groupe Vinci, s'impliqueront concrètement dans la dynamique de l'asbl en apportant leurs compétences et expertises en matière de prévention et sécurité ; communication et ressources humaines au travers d'ateliers de recherche emploi.

Sans l'intervention de ces acteurs essentiels, la conserverie n'aurait pu voir le jour sous cette dimension. Que chacun en soit remercié !



## REMERCIEMENTS

---

Le Conseil d'Administration mis en place avait un grand défi à relever. Il soutient les projets avec bienveillance portant, tant les missions pédagogiques que le personnel de la Régie.

La Société de logement de service public « Le Foyer de la Haute Sambre », l'Agence immobilière sociale Sud-Hainaut, la commune et le CPAS de Merbes-le-Château participent favorablement au développement de la Régie.

Les membres de l'équipe les en remercient.

Remerciement tout particulier à **Philippe Geuze** dont le décès en décembre nous a bouleversés, tant Philippe était porteur de toutes ces valeurs et impliqué dans notre quotidien.

### LES PROJETS 2023

- La deuxième phase de **pose des clôtures**
- La création d'un **potager au verger**
- Les premières conserves des « **Fous du bocal** » en été
- L'aménagement du nouveau magasin
- La présence de la Régie aux **marchés des producteurs bio** à Thuin d'avril à octobre
- L'organisation de « **Forestaille en fête** » le 16 septembre
- La **distribution des arbres** en novembre



RÉGIE D'HABITAT RURAL  
EN VAL DE SAMBRE <sup>ASBL</sup>

**Ferme de Forestaille**  
Rue de Forestaille 12  
6542 Sars-la-Buissière

071/55.70.61

[info@rhr-sambre.be](mailto:info@rhr-sambre.be)  
[www.regiehabitatrural-vds.be](http://www.regiehabitatrural-vds.be)

N° asbl 0827.809.282

---

