



RÉGIE D'HABITAT RURAL
EN VAL DE SAMBRE ASBL

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023





"Dans les sillons de la terre, l'homme devient le complice du soleil et de la pluie. Ses mains, ciselées par le labeur, sèment la vie et récoltent l'abondance. Le maraîchage est l'art de cultiver la terre tout en cultivant son âme."

Jean Giono

SOMMAIRE

01

Mot du président

02

Edito pour l'année en revue

03

A propos de nous

04

La micro-conserverie

05-06

Nos partenaires
Nos objectifs 2024

07

Nos chiffres

08

Le maraichage

09

L'entretien d'espaces verts

10

L'accompagnement des
stagiaires

11

Qu'en disent les stagiaires ?



Chers membres, chers visiteurs,

2023 aura été une nouvelle année importante à plus d'un égard.

Tout d'abord, le nombre de stagiaires se renforce. Marque que nos Services d'Activités Citoyennes portent leurs fruits. Cela démontre une fois de plus, l'utilité de nos parcours de formation.

Ensuite, la collaboration avec la Commune de Merbes-le-Château est croissante. Notre régie renforce un peu plus sa position sur le territoire de la Haute-Sambre et démontre son rôle d'insertion socio-professionnelle et son rôle citoyen dans les différentes communes.

2023 est également l'année de la mise en place de la conserverie qui, grâce au Fonds Vinci, ajoute une activité et une visibilité à notre association et valorise la transformation des produits cultivés sur place.

Merci aux stagiaires et aux équipes qui réalisent un travail important au quotidien.

En 2024, le développement de notre ASBL se poursuit, au travers, de la formation continue de nos stagiaires, de la pérennisation de la conserverie, du renforcement des activités sur le site de la ferme, ou encore, de l'inauguration de nos nouveaux bureaux.

Au plaisir de vous croiser très vite sur un des chantiers ou sur le site de la Forestaille,

Bonne lecture,



Président de l'asbl

Les citations semées au fil des pages de cet almanach sont extraites de textes écrits par des stagiaires lors d'ateliers d'écriture animé par Nathalie Louis, chargée de mission.



« Les années se suivent mais ne se ressemblent pas ! » n'est-ce pas une belle phrase, pour débiter un Almanach saisonnier ?

Notre Régie a connu bien des rebondissements ces dernières années, l'an 2023 contractant le tout comme un goût de renouveau, passant d'un nombre de stagiaires insuffisant en début d'année à une fin de saison foisonnante ; le Fonds Vinci accorde sa confiance et le projet de Conserverie prend vie ; des nouveaux formateurs viennent remplir les rangs et l'encadrement est au beau-fixe !

Si on se place du côté de la Nature par contre, notre citation prend un sens tout particulier à l'heure des premiers ressentis du dérèglement climatique infligé par l'Homme à notre Terre. Périodes de pluies prolongées, sécheresses, vents violents, etc. nos métiers verts sont en première ligne !

Au sein de notre ASBL, nos équipes s'efforcent, en plus d'inculquer les bases des métiers et du savoir-être ensemble, à porter cette attention au cœur des préoccupations de nos stagiaires.

Force est de constater que ceux-ci ont eux aussi à nous apprendre ! mobilité douce, utilisation des transports en commun, faible participation à la société de consommation, etc. en somme, une empreinte écologique réduite ! Même si ce n'est pas de gaieté de cœur, la précarité les forçant à ces moyens « raisonnables ». Mais n'est-ce pas là une réflexion de sobriété et de retour aux fondamentaux ?

Alors non, les années ne ressemblent pas ! Accrochons notre chariot à une étoile pour de nouveaux défis solidaires.

A l'inverse, il y a des immuables, comme le soutien indéfectible du Conseil d'Administration. Je me joins à l'équipe pour remettre à nos administrateurs nos plus sincères remerciements.

Je terminerai par cette citation de Georges Courteline « pendant que les années passent, les idées Marchent ».

Bonne lecture et bon vent,

François Castagna

Délégué à la Gestion Journalière



Printemps



Été



Automne



Hiver

Nos missions



La Régie d'habitat rural en Val de Sambre accompagne les personnes les plus éloignées de l'emploi en vue de les amener à développer des compétences techniques, sociales, citoyennes et relationnelles. Implantée à la Ferme de Forestaille à Lobbès, l'asbl accomplit depuis 2010 sa mission d'insertion socioprofessionnelle au travers de la pratique des métiers verts, d'actions citoyennes au sein des quartiers et d'insertion par le logement.

Pour remplir ses missions, la Régie s'appuie sur des chantiers formatifs en situation réelle par :

- l'entretien d'espaces verts publics pour les communes de Lobbès et Merbes-le-Château ; l'entretien du site de la Forestaille où elle se trouve ;
- la culture maraîchère et la vente de ses produits à la ferme, lors du marché hebdomadaire de Lobbès et des marchés de producteurs locaux ;
- la transformation de légumes, projet marquant de l'année 2023.

Nos atouts

La singularité de la Régie d'habitat rural est de se trouver par définition ancré dans son milieu, éloigné de la vie citadine. Elle y joue un rôle essentiel dans des habitats éloignés des villes pour lesquels elle est :

- un lieu d'apprentissage pour les demandeurs d'emploi de la région ;
- un moyen d'acquérir de nouvelles compétences ;
- un tremplin pour un parcours d'intégration en milieu rural ;
- un relais en matière de logement pour un habitat de qualité ;
- un acteur de convivialité, d'entraide et de cohésion sociale ;
- un créateur d'espaces publics fleuris ;
- un intervenant engagé en tant qu'ambassadeur Bewapp ;
- un promoteur pour une alimentation saine par la culture de légumes cultivés sans pesticides ;
- un opérateur soutenant l'activité économique locale ;
- un contributeur à la préservation de la biodiversité ;
- un éveilleur aux enjeux climatiques.



Nos valeurs

- Inclusivité
- Eco-responsabilité
- Bienveillance
- Créativité
- Partage

LA MICRO-CONSERVERIE ÉCO-SOLIDAIRE « LES FOUS DU BOCAL »

Depuis 2015, la Régie avait pour objectif de créer une conserverie didactique pour répondre à plusieurs besoins :

- utiliser, entre autres, les surplus de légumes, essentiellement les tomates ;
- diversifier l'offre de formation et attirer un public plus large ;
- élargir le champ de compétences des stagiaires ;
- proposer à la vente des produits sains en toute saison ;
- disposer d'un espace cuisine bien équipé polyvalent ;
- être un outil de cohésion sociale accessible aux associations locales ;
- contribuer au développement durable par une démarche anti-gaspillage.



Ce projet a pu se réaliser avec le soutien du Fonds Vinci, géré par la Fondation Roi Baudouin. Une subvention de 25.000€ a permis d'équiper la conserverie et d'acquérir une pépinière ainsi que du matériel pour la culture maraîchère. Un parrain et une marraine, travailleurs dans le groupe Vinci, apportent leur expertise en matière de communication, recherche emploi, prévention et sécurité au travail.

La Régie a engagé un chargé de projet durant un an pour mettre en place le projet. Durant cette année de lancement, nous avons produit en 8 jours 315 bocaux de coulis de tomates, sauce tomate et ketchup pour un total de 260kg de tomates récoltées, élaboré des modules de formation de base ; mis en place des procédures de production, de nettoyage et de traçabilité des matières premières.

Les stagiaires retirent beaucoup de fierté de cette nouvelle activité, propice aux échanges individuels, vu la petite taille de l'atelier.



05

NOS PARTENAIRES

Que ce soit pour un soutien financier, pédagogique ou plus simplement du conseil ...

MERCI!



Gère par la Fondation
Roi Baudouin



Ainsi que...

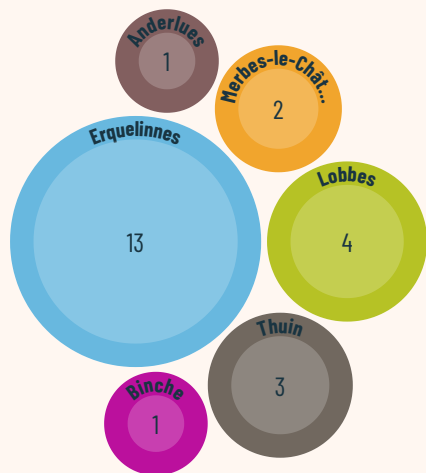
- Les CPAS du Val de Sambre
- Lire et Ecrire Charleroi Sud-Hainaut
- Les Maisons de l'Emploi de Thuin, Erquelinnes, Anderlues
- Contrat Rivière Sambre et Affluents
- Le Centre culturel de la Haute Sambre
- Le Département Nature et Forêts
- PréventAgri
- Le Gacep
- ...

06

NOS OBJECTIFS 2024

- Pérenniser la conserverie
- Poursuivre les actions "découverte métiers durables" avec le Forem
- Développer de nouveaux débouchés de commercialisation
- Déménager les bureaux en poursuivant les activités de la Régie
- Se faire connaître au travers d'événements festifs

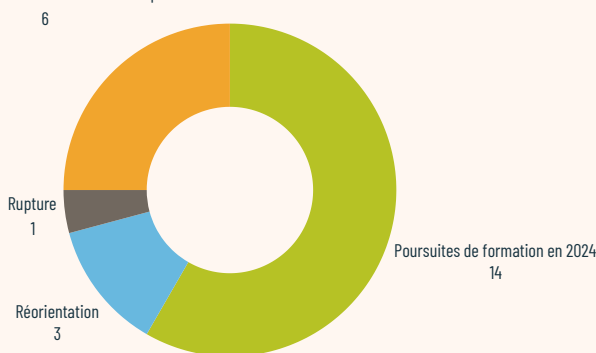
Communes d'origine



96 % des stagiaires sont issus des quatre communes du Val de Sambre, dont la moitié d'Erquelinnes. Par ailleurs, deux stagiaires proviennent de communes pour lesquelles le Forem a accordé une dérogation territoriale, à savoir Binche et Anderlues.

Relevé des sorties stagiaires en 2023

Fin de formation avec recherche d'emploi

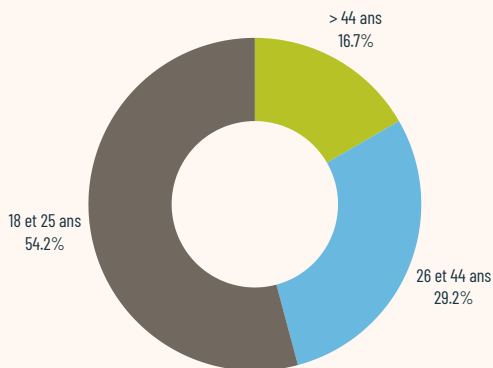


Parmi les 24 stagiaires inscrits en 2023, 10 ont achevé leur formation au cours de l'année (6 fin de formation avec recherche d'emploi, 1 rupture, 3 réorientation), tandis que 14 l'ont poursuivie en 2024.

La Régie a dispensé 12 289 heures de formation en 2023, par rapport à 8 665 heures en 2022.

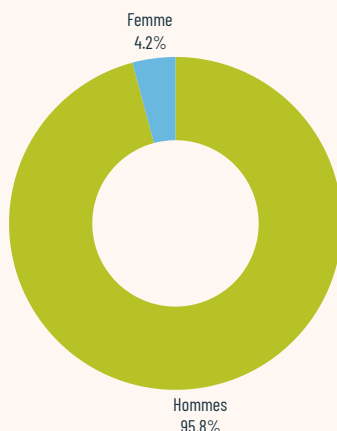
Les pourcentages des graphiques suivants sont établis sur le nombre de 24 stagiaires ayant effectué un stage de formation durant l'année 2023.

Répartition par âge



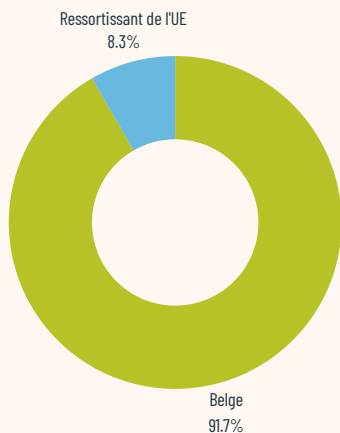
Cette année, la répartition des âges est marquée par une présence plus importante de jeunes de moins de 25 ans.

Répartition par genre



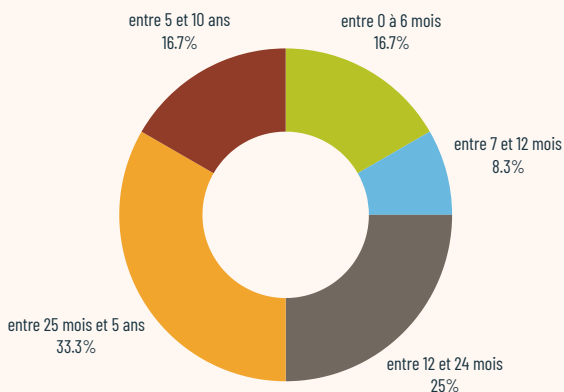
Nous avons eu le plaisir d'accueillir une stagiaire féminine au cours de l'année.

Nationalité



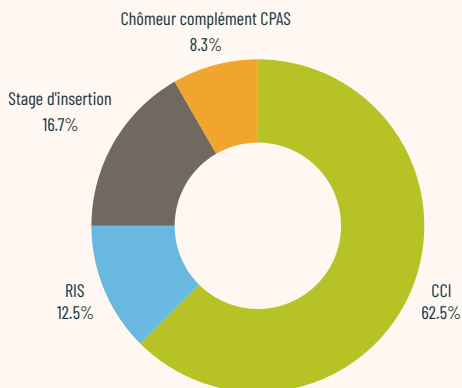
Nous notons la présence de deux stagiaires de nationalité française au sein de l'équipe.

Durée d'inoccupation



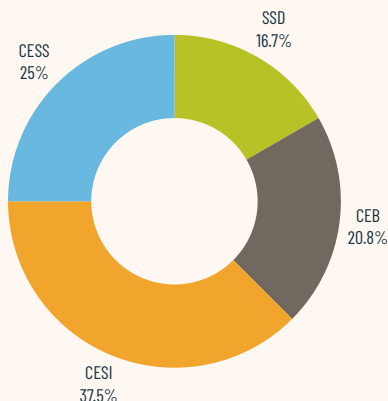
Nous observons une augmentation des stagiaires ayant une durée d'inoccupation supérieure à 5 ans (6 % en 2022 contre 16,7 % en 2023).

Statut à l'entrée



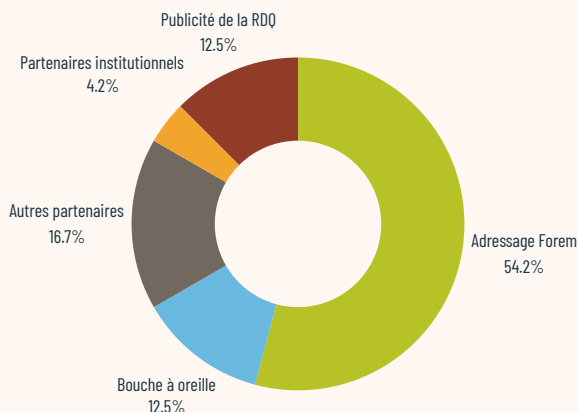
Les chiffres sont sensiblement identiques à ceux de l'an dernier. Nous n'avons cependant pas accueilli de personnes reconnues par l'AVIQ, ni de demandeurs d'emplois libre en 2023.

Répartition par diplôme



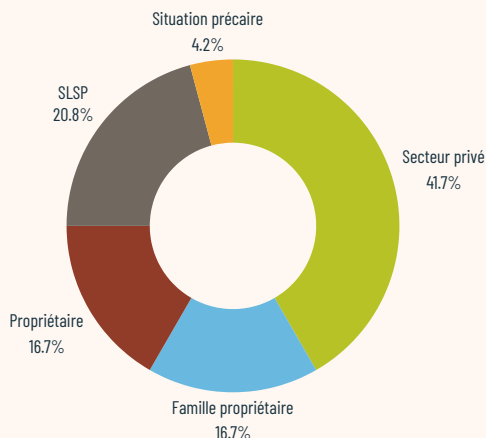
Nous observons l'augmentation des porteurs du diplôme secondaire supérieur (17% en 2022) contre une diminution des stagiaires sans diplôme (22% en 2022).

Origine du recrutement



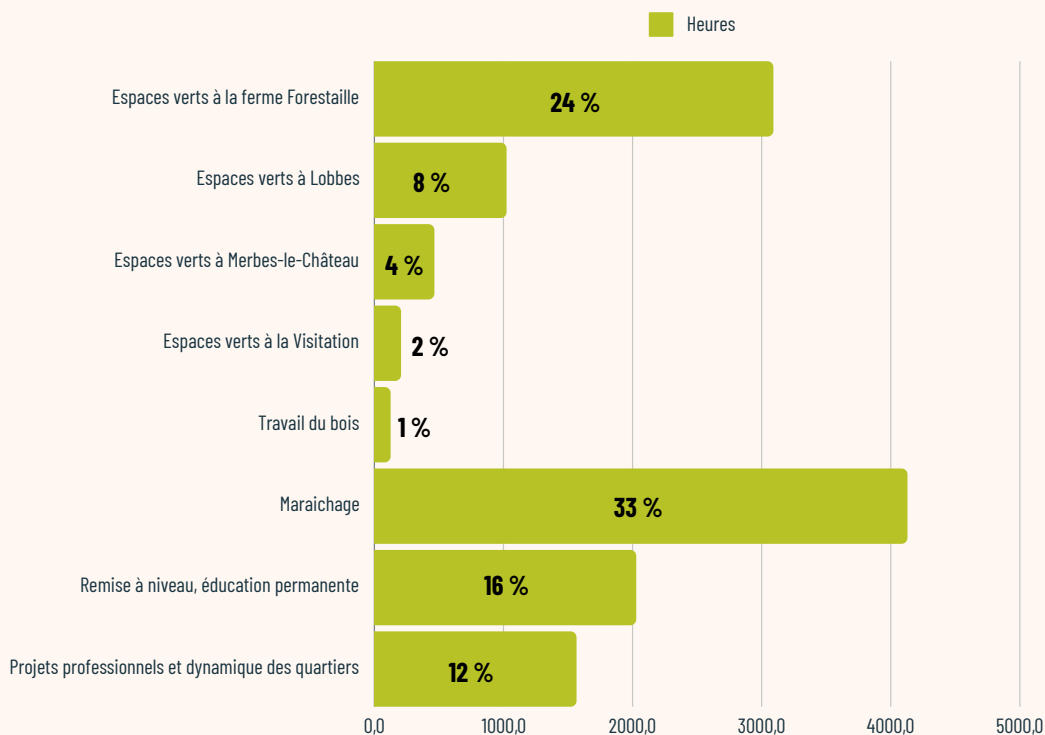
Le nombre de stagiaires adressés par le Forem reste, comme en 2022 (54%) supérieur à la moitié des dispositifs pour le recrutement des stagiaires. La publicité (flyer, Facebook,...) apparaît comme créneau d'information non négligeable.

Type de logement



Nous observons, par rapport à 2022, deux fois moins de stagiaires locataires dans le secteur privé (78 % en 2022), mais quatre fois plus pour les SLSP (5.5 % en 2022).

Répartition des heures de chantiers





4793 H - 39%

Espaces verts



4055H - 33%

Maraichage



1966 H - 16%

Remise à niveau, éducation permanente



1475 H - 12 %

Projets professionnels et dynamique des quartiers

Le **verger maraîcher** : un projet fédérateur, un modèle innovant.



En 2023, nous avons centralisé nos cultures au sein du verger pour y créer un « verger maraîcher ». Cette pratique de culture propose une complémentarité entre les arbres fruitiers et les légumes très intéressante. Cela s'appelle de l'agroforesterie.

Les arbres apportent de l'ombre et de la biodiversité. Ils attirent oiseaux et insectes. Leurs racines favorisent une meilleure infiltration de l'eau ; les feuilles mortes qui tombent en automne se transforment en humus. En été, nous y trouvons de la fraîcheur apportant plus de confort à notre travail. Un autre avantage majeur consiste en une meilleure pollinisation des cultures. Ainsi, nos productions fructifient en nombre et en qualité. Tous avantages qui adoucissent les effets du changement climatique.

L'emplacement est facile d'accès, ce qui ne gâche rien. Situé à proximité de l'orée du bois, le cadre n'en est que plus beau. En hiver, nous avons posé des clôtures afin de protéger nos légumes des lièvres et des sangliers gourmands !

Surtout, cette nouvelle zone nous permet de travailler tous ensemble au même endroit et d'avoir une vision globale sur nos cultures. En un simple coup d'œil, nous évaluons la croissance de nos légumes, nous évitant ainsi de rater des récoltes. Fédérer les troupes autour d'un unique potager contribue à l'entraide entre nos stagiaires et à la cohésion d'équipe. Ce fut un beau défi !

Jean-Philippe & Pierre

La diversité des chantiers formatifs



Entre la restauration de jardins suspendus à Thuin, l'entretien des prés fleuris, les projets de potagers dans les écoles communales ou encore la plantation de 2.300 bulbes de jonquilles et narcisses à Merbes-le-Château, l'équipe espaces verts ne chôme pas !

Sans compter les multiples tâches de tontes de pelouses chez les Petites Canailles ou d'habitations du CPAS ; la taille des haies dans de nombreux endroits de la commune et l'entretien des cimetières ; le dégagement d'arbres tombés lors des intempéries ; de l'entretien du site de la Forestaille.... les occasions d'apprendre tout en embellissant les lieux de vie dans les quartiers sont légion.

Les stagiaires affectionnent particulièrement la remise en état des sentiers qu'ils ouvrent au public d'année en année. En 2023, nous en dénombrons plus d'une dizaine. A cela s'est ajouté le balisage d'une partie d'entre eux, pour le plus grand bonheur des randonneurs.

L'équipe espaces verts apporte une réelle plus-value dans les quartiers où elle intervient. Se mettre au service, et donc se sentir utile, apporte du sens au parcours d'insertion des demandeurs d'emploi qui rejoignent la Régie.

Tony

La cohésion d'équipe au travers d'activités de groupe

"Le processus d'insertion socioprofessionnelle permet à un individu, ou à un groupe d'individus, d'entrer sur le marché du travail dans des conditions favorables à l'obtention d'un emploi."

"Définition insertion professionnelle" Larousse.fr



C'est dans ce sens que la régie organise de manière régulière et tout au long de l'année des activités de cohésion de groupe avec l'idée d'améliorer la robustesse de celui-ci plutôt que de viser la performance individuelle. Comme l'exprime Olivier Hamant* *"En contrepoint de la quête perpétuelle de performance, la notion de robustesse apparaît bien plus adaptée à un monde instable et aux pénuries de ressources. Une société plus robuste résiste plus longtemps en cas de choc et maintient un niveau plus élevé de réponse aux besoins humains fondamentaux."*

Une équipe unie encourage l'entraide, facilitant l'intégration des nouveaux stagiaires. L'activité de groupe a pour but de renforcer le sentiment d'appartenance, crucial pour l'estime de soi et la motivation. Une équipe soudée valorise également les compétences individuelles au service du collectif.

L'activité sportive proposée par la Régie, comme l'accrobranche, développe une cohésion solide du groupe et vise à mieux affronter les changements et les défis du monde professionnel actuel. C'est aussi créer un environnement inclusif et solidaire.

Accompagner le stagiaire dans un processus d'insertion sociale et professionnelle, c'est lui donner la possibilité d'expérimenter sa propre place au sein d'un groupe. C'est aussi lui donner la possibilité d'expérimenter que les collègues peuvent devenir un précieux réseau de soutien, offrant aide et conseils lors de transitions professionnelles ou de moments difficiles dans la sphère privée.

En somme, la cohésion d'équipe est essentielle pour une intégration réussie et durable dans un monde professionnel en perpétuelle évolution, contribuant à un environnement productif et épanouissant.

**"La troisième voie du vivant"* Livre d'Olivier Hamant - Editions Odile Jacob

Jean-François



Qu'est-ce que ça vous apporte de participer à toutes les activités qui s'organisent à la Forestaille ?

La Régie : une aventure avant tout humaine

Pour nous, venir tous les jours à la Régie, c'est l'opportunité de créer du lien, de sortir de l'ennui et de l'isolement. C'est apprendre à mieux se connaître soi et mieux connaître ses collègues de travail. C'est se confronter à d'autres manières de travailler, enrichir ses connaissances à valoriser dans un CV. C'est une chance de reconversion professionnelle en connexion avec la nature. Et les visites extérieures et activités culturelles nous offrent des moments de décompression.

Pour nous, venir tous les jours à la Régie, c'est être en contact avec la nature, les animaux et plonger les mains dans la terre. Une déconnexion totale des consoles de jeux. C'est apprendre à différencier les légumes cultivés sans produits chimiques de ce qui s'achète en magasin. Et c'est prendre conscience que bien se nourrir n'est pas forcément plus cher.

Pour nous, venir tous les jours à la Régie, c'est la fierté à voir le sourire des gens grâce aux chantiers que nous réalisons et les légumes que nous cultivons.

Venir à la Régie, ce sont aussi des moments festifs, comme Forestaille en fête. Notre fête. Un jour différents des autres jours. Un moment à partager avec nos proches à qui montrer le travail de toute une année. Une occasion de retrouver des amis, des voisins, des personnes que nous ne pensions même pas y rencontrer. Un lieu exceptionnel avec du bonheur à la clé.

FORESTAILE



François Castagna

DÉLÉGUÉ À LA GESTION JOURNALIÈRE

Nathalie Louis

CHARGÉE DE MISSION



Jean-François Tesain

MÉDIATEUR SOCIAL

Tony Scoca

FORMATEUR ESPACES VERTS



Jean-Philippe Loiseau

FORMATEUR MARAICHAGE

Pierre Bourguignon

FORMATEUR MARAICHAGE



Barbara Martelli

FORMATRICE LIRE & ECRIRE

Durant cette année l'équipe s'est formée comme suit:

Nathalie en astuces pour communiquer - CEFORA

Jean-François en communication digitale - FLW

Jean-Philippe en communication digitale - FLW

Tony en Initiation à l'éco-pâturage et plantations et taille d'arbres fruitiers - Asbl ADALIA 2.0.

RÉGIE D'HABITAT RURAL
EN VAL DE SAMBRE

FERME DE FORESTAILLE
RUE DE FORESTAILLE 12
6542 SARS-LA-BUISSIÈRE

071/55 70 61

INFO@RHR-SAMBRE.BE

NOTRE PAGE



NOTRE SITE INTERNET:

